

# BILANCIO SOCIALE 2020

Associazione Periscopio APS

Sunto

Con il Bilancio Sociale, Periscopio si prefigge di comunicare gli effetti delle sue attività sulla comunità.



EDUCARE ALLO STUDIO



PRESENTAZIONE E NOTA METODOLOGICA .....	4
IDENTITA' .....	4
Chi siamo .....	4
La nostra mission .....	5
Cosa vogliamo fare .....	5
Cosa facciamo .....	6
Dove siamo .....	7
Gli stakeholders .....	7
Le reti di collaborazione .....	7
VALORI .....	8
GOVERNANCE .....	8
L'Assemblea dei Soci .....	8
Il Consiglio Direttivo .....	9
L'Organo di Controllo .....	9
LE RISORSE UMANE .....	9
Dipendenti e collaboratori .....	10
ORGANIGRAMMA AZIENDALE NOMINATIVO .....	12
Coinvolgimento e formazione .....	12
Family Audit e misure per la flessibilità organizzativa e per le pari opportunità .....	12
VOLONTARIATO .....	13
SERVIZIO CIVILE .....	14
LE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE .....	14
Entrate .....	14
Uscite – costo del lavoro .....	15
Utile d'esercizio .....	16
Patrimonio .....	16

L'IMPEGNO PER IL FUTURO ..... 16

- L'organizzazione ..... 16
- Risorse Umane ..... 16
- Le sfide che ci attendono ..... 17

## PRESENTAZIONE E NOTA METODOLOGICA

Nel redigere questo Bilancio Sociale relativo al 2020 non possiamo non pensare alle grandi criticità causate dall'emergenza Covid-19 e alle conseguenti ricadute sociali, sanitarie ed economiche sulle famiglie del territorio in cui opera l'Associazione Periscopio.

Infatti, a subire maggiormente gli effetti del lockdown, sono stati i bambini, i ragazzi e le famiglie ai quali sono rivolti i servizi e le attività di Periscopio. Si pensi alla sospensione delle attività didattiche in presenza, all'isolamento sociale, al disorientamento e al timore causati dalla pandemia in corso.

Siamo così a redigere il primo Bilancio Sociale dell'Associazione, dopo aver faticosamente affrontato un periodo complesso che ha provocato profondi mutamenti anche nella nostra attività, oltre che in tutto il nostro vivere quotidiano.

Con il Bilancio Sociale, Periscopio si prefigge di comunicare gli effetti delle sue attività sulla comunità prodotti in questo faticoso anno appena trascorso. Per raggiungere questo obiettivo in maniera puntuale, abbiamo redatto un documento conforme al modello di rendicontazione e di valutazione dell'impatto sociale previsto sia dalla recente Riforma del Terzo Settore, sia dalla deliberazione della Giunta Provinciale della Provincia Autonoma di Trento del 6 luglio 2018, che ha previsto un modello di bilancio sociale trentino per gli enti di Terzo settore accreditati. Tale strumento segue un processo articolato che vogliamo condividere, nella convinzione che sia utile per fare emergere sempre di più le nostre specificità di Associazione di Promozione Sociale, mostrando dati ricchi che identifichino in vario modo le diverse dimensioni della nostra azione. Alla luce di tali premesse, le pagine che seguono intendono raccontare Periscopio, a partire dai suoi punti fermi e dai suoi riferimenti valoriali.

Il Bilancio Sociale, una volta approvato dall'Assemblea dei Soci, sarà stampato e reso disponibile agli stakeholders. Sarà possibile leggere il documento anche attraverso una sezione dedicata sul sito internet dell'Associazione.

## IDENTITA'

### CHI SIAMO

Il disagio che molti giovani in età evolutiva vivono, e che spesso ha il suo apice nella scuola e nello studio, è segnato da una duplice crisi: di socialità e di motivazione. A partire da questa considerazione è nata, nel 2006, su iniziativa di un gruppo di insegnanti, l'Associazione Periscopio APS, con gli obiettivi di progettare e realizzare ambiti e percorsi didattici, ludici e ricreativi, in cui ragazzi e adulti insieme avrebbero potuto vivere momenti volti alla scoperta della realtà, individuare percorsi scolastici e formativi coerenti con le loro attitudini, mettere in campo capacità personali ed aspirazioni, sostenere e valorizzare il primario ruolo educativo delle famiglie. L'Associazione si ispira ai valori della dottrina sociale della Chiesa Cattolica.

Tra le principali finalità previste dallo Statuto vi è il sostegno anche ai bambini e ai ragazzi con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA). Fra i tanti obiettivi di Periscopio, c'è la volontà di prevenire l'abbandono scolastico degli studenti in difficoltà, accompagnandoli nel loro percorso di crescita e di studio.

L'associazione Periscopio APS promuove la cultura del volontariato, del dono di sé, dell'attenzione verso l'altro e dell'accettazione dell'altro e, in generale, i valori della solidarietà sociale.

Periscopio APS è un'associazione di promozione sociale con personalità giuridica, iscritta al Registro delle Associazioni di Promozione Sociale della P.A.T., la sede legale e amministrativa è a Trento in via Saluga 7, ha codice fiscale e P.IVA 01995580220; l'indirizzo di posta elettronica è [segreteria@periscopio.tn.it](mailto:segreteria@periscopio.tn.it) e di posta elettronica certificata è [segreteria@pec.periscopio.tn.it](mailto:segreteria@pec.periscopio.tn.it).

L'associazione ha un sito internet: [www.periscopio.org](http://www.periscopio.org) e una pagina Facebook: <https://www.facebook.com/AssociazionePeriscopio>

## LA NOSTRA MISSION

---

Mission dell'Associazione è la creazione di luoghi e servizi che possano accompagnare bambini e ragazzi nella scoperta della realtà e del proprio io. Le attività proposte e il rapporto con gli adulti sono il tramite attraverso cui il ragazzo viene invitato a porsi domande, a formulare ipotesi di soluzione e significato, a verificarle insieme.

Il nostro desiderio è che Periscopio possa sempre più diventare un punto di riferimento nel panorama Trentino per quanto riguarda l'accompagnamento dei ragazzi e il supporto alle loro famiglie riguardo le difficoltà formative e educative dell'età evolutiva, cercando di accompagnare non solo il ragazzo ma anche la famiglia nella crescita dei figli, ponendosi come alleato delle Istituzioni scolastiche e delle altre Agenzie Educative/soggetti del Territorio.

## COSA VOGLIAMO FARE

---

Come recita lo Statuto, l'Associazione, ispirandosi alla dottrina sociale cattolica, persegue le seguenti finalità:

- sostenere e motivare i bambini, i ragazzi e i giovani inseriti nell'ambito scolastico anche allo scopo di orientarne le scelte scolastiche e prevenirne l'abbandono scolastico;
- supportare i bambini e ragazzi con Bisogni Educativi Speciali (in particolare quelli con disturbi specifici dell'apprendimento) in modo da prevenirne l'abbandono scolastico e il conseguente disagio culturale, sociale ed economico;
- recuperare i ragazzi espulsi anticipatamente dal sistema scolastico;
- offrire ambiti e percorsi – didattici, ludici e ricreativi – che facciano sperimentare lo studio come scoperta della realtà e di sé stessi;
- creare e gestire luoghi significativi in cui ragazzi e adulti possano insieme vivere momenti ricreativi e di animazione volti alla scoperta della realtà e in cui i ragazzi possano essere accompagnati nel loro percorso di crescita;
- aiutare i ragazzi ad individuare un percorso scolastico e formativo coerente con le loro attitudini, capacità personali ed aspirazioni;
- sostenere e valorizzare fortemente il primario ruolo educativo delle famiglie e supportare significativamente le famiglie i cui figli hanno disturbi dell'apprendimento e bisogni educativi speciali.

Per conseguire le sue finalità associative, Periscopio ha organizzato e gestito nel corso del 2020:

- un centro di accompagnamento allo studio<sup>1</sup> per alunni delle scuole medie e studenti delle superiori a Trento, in cui vengono seguiti annualmente, durante il periodo scolastico, circa 220 ragazzi. Nella primavera 2020 è stato inoltre organizzato un centro di accompagnamento allo studio per studenti delle scuole superiori a Predazzo presso l'Istituto "Rosa Bianca", al quale partecipano quindici ragazzi.  
Nella primavera del 2020, in relazione alla sospensione delle attività educative e formative in presenza dovuta all'emergenza Covid-19, i centri hanno continuato a lavorare grazie all'utilizzo delle piattaforme informatiche. Somministrando dei questionari ai ragazzi nel mese di giugno, abbiamo scoperto che la modalità online è stata apprezzata e ritenuta efficace dai soggetti coinvolti.
- dei centri per accompagnamento allo studio rivolti ad alunni della 4<sup>a</sup> e 5<sup>a</sup> elementare e delle scuole medie con Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA), diffusi su tutto il territorio della Provincia di Trento, per i quali si riscontra un bisogno significativo e una richiesta crescente da parte delle famiglie. I ragazzi con DSA che frequentano annualmente i nostri centri sono 150. Anche quest'attività nella primavera del 2020 è stata svolta in modalità a distanza;
- delle attività di supporto all'apprendimento con un'attenzione al rafforzamento dell'autostima, alla consapevolezza di sé, alla conoscenza dei propri punti di forza e all'accettazione delle proprie fatiche a favore di studenti delle scuole medie con Bisogni Educativi Speciali (BES). Inoltre, abbiamo organizzato specifiche attività di sostegno alla genitorialità, realizzate nell'ambito di Bandi del Fondo Sociale Europeo (FSE). Nel 2020 si sono svolti 2 progetti: uno presso l'I.C. Vigolo Vattaro e uno presso l'I.C. Trento 6;
- delle attività laboratoriali nelle classi prime medie volte a valorizzare l'unicità del singolo alunno, le sue modalità di apprendimento e a valorizzare l'apporto di ognuno al gruppo classe al fine di prevenire fenomeni di marginalizzazione e di bullismo. Inoltre, le attività sono volte ad agevolare gli insegnanti ad individuare le modalità didattiche più efficaci per singolo alunno e per gruppo classe. A tal riguardo, nell'autunno 2020, è stato avviato un progetto rivolto alle classi prime delle scuole medie di Vigolo Vattaro, Vezzano, Cavedine e Dro, nell'ambito di un bando finanziato da Fondazione Caritro;
- delle attività formative rivolte ad insegnanti ed educatori. A causa dell'emergenza Covid, tali sessioni formative sono state svolte nel primo trimestre del 2020.  
Dal 2019 tali attività sono riconosciute da IPRASE, ente presso il quale Periscopio è accreditato come Ente Formatore per gli insegnanti delle Scuole trentine per gli ambiti di formazione: "scuola inclusiva - didattica e metodologie - competenze chiave di cittadinanza e civiche - orientamento e alternanza scuola-lavoro";

<sup>1</sup> Il centro di accompagnamento allo studio è avviato già dal 2001, vale a dire prima della costituzione dell'Associazione, che è avvenuta nel 2006.

- supporti alle scuole nelle attività educative a favore degli alunni con Bisogni Educativi Speciali.  
A seguito di un'istanza presentata al Dipartimento della Conoscenza in cui Periscopio ha documentato le proprie competenze e la propria esperienza, dal 2020 la nostra associazione è stata inserita nel "Registro dei soggetti accreditati per l'erogazione dei servizi a favore degli studenti e delle studentesse con bisogni educativi speciali" della Provincia di Trento. A settembre è stata avviata una collaborazione in tal senso con la Cooperativa Scuola Sacra Famiglia;
- tradizionalmente Periscopio organizza a Trento una colonia diurna, denominata "GREST", durante il periodo estivo. La colonia è rivolta a 150 bambini e ragazzi delle scuole elementari e medie, e coinvolge nell'organizzazione e nelle attività di animazione anche 75 ragazzi delle superiori come volontari e una ventina di volontari adulti. Ai bambini viene proposto un tema educativo rispetto al quale i ragazzi delle superiori - in un percorso che si articola per circa 3 mesi, insieme ad adulti volontari e ai coordinatori dell'Associazione - sviluppano attività, momenti di riflessione, giochi e laboratori che vengono proposti poi nel corso del GREST.  
Nel luglio 2020, mantenendo come da tradizione una forte attenzione al tema educativo e alla relazione con il bambino, Periscopio è riuscita quindi ad organizzare dei centri estivi per poter continuare ad accompagnare i bambini e a supportare le loro famiglie dopo che avevano vissuto un periodo di disorientamento, incertezza e di mancanza di relazioni sociali causato dalla pandemia. Tale attività ha riguardato più di 50 bambini.

## DOVE SIAMO

---

Nel corso del 2020 le attività educative e formative dell'Associazione Periscopio APS sono state svolte in molti Comuni del Trentino. In particolare, oltre che nella città di Trento, in Vallagarina, in Valsugana, in Val di Non, in val di Fiemme, in Valle dei Laghi e nell'Alto Garda.

Si tratta di territori di numerose Comunità di Valle del Trentino, dove le attività di Periscopio APS sono riconosciute dagli stakeholders per la loro specificità e per la loro professionalità.

## GLI STAKEHOLDERS

---

I principali stakeholders dell'Associazione sono i soci; vi sono poi i ragazzi che frequentano le attività, le famiglie in generale, i sostenitori, i volontari e i dipendenti.

Tra gli stakeholders non mancano le Istituzioni quali Provincia Autonoma di Trento, le Comunità di Valle (nel 2020 quella dell'Alta Valsugana e Bernstol) e i comuni (nel 2020 in particolare il Comune di Trento).

Vi sono infine gli altri Enti del Terzo Settore con cui Periscopio collabora e si relaziona.

## LE RETI DI COLLABORAZIONE

---

Periscopio aderisce al Distretto Famiglia dell'Educare della città di Trento: una rete formale di realtà, quali Enti Pubblici, Istituzioni Scolastiche e Enti del Terzo Settore, che è accumulata dall'attenzione agli aspetti educativi dei minori, del Comune di Trento. Tale rete consente un confronto continuo, la condivisione di buone prassi, la condivisione dell'analisi dei bisogni educativi e la progettazione congiunta di iniziative comuni a favore dell'educazione di bambini e ragazzi.

L'Associazione aderisce inoltre al Forum delle Associazioni Familiari del Trentino: una rete formale di Enti del Terzo Settore e di Associazioni che hanno a cuore il benessere familiare, che condividono esperienze e che realizzano insieme attività volte a sostenere il ruolo primario educativo delle famiglie.

Nell'ambito delle proprie attività, Periscopio si relaziona con le Istituzioni Scolastiche della Provincia di Trento (con alcune di esse, Periscopio è legato da accordi di partnership per la realizzazione di specifiche attività), con la Provincia, con la Comunità di Valle, con i Comuni del territorio (in relazione alle varie attività) e con altri Enti del Terzo settore con cui si confronta e a volte realizza attività congiunte.

## VALORI

Come già accennato Periscopio si ispira nello svolgimento delle sue attività ai principi della Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica.

Tra i valori fondanti della vita associativa vanno certamente evidenziati quelli della solidarietà, della dignità della persona umana, dell'importanza della famiglia, del perseguimento del bene comune, del rispetto dell'ambiente.

Periscopio è attenta al valore delle relazioni familiari e della Responsabilità sociale. A tal proposito, la nostra associazione ha acquisito il "Marchio Family in Trentino" per i "servizi per crescere assieme", aderisce al Forum delle Associazioni familiari e al Distretto Famiglia dell'Educare e ha conseguito il Marchio "Family Audit".

Periscopio, che è un'associazione di promozione sociale, è attenta ai valori del volontariato e della solidarietà e a quelli della sostenibilità ambientale. A questo proposito, Periscopio è tra le prime realtà a livello nazionale ad aderire nel settembre del 2019 al protocollo "Plastic Free" del Ministero dell'Ambiente.

## GOVERNANCE

Gli organi di governo dell'Associazione Periscopio APS sono:

- l'Assemblea dei Soci
- il Consiglio Direttivo
- l'Organo di Controllo

### L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano dell'Associazione; è composta da tutti i soci in regola con il pagamento della quota associativa annua (pari a 284 soci nel 2020) e, come previsto dallo Statuto, svolge principalmente le seguenti funzioni:

- approvare il bilancio dell'Associazione e la relazione del Presidente;
- nominare e revocare i Consiglieri;
- nominare e revocare l'Organo di Controllo.

Possono essere ammessi alla compagine sociale dell'Associazione persone fisiche e associazioni di promozione sociale che, aderendo alle finalità istituzionali della stessa, intendano collaborare al loro raggiungimento.

Possono essere ammessi come associati anche altri enti del Terzo settore o altri enti senza scopo di lucro, a condizione che il loro numero non sia superiore al 50% (cinquanta per cento) del numero delle associazioni di promozione sociale.

Gli enti giuridici sono rappresentati dal rispettivo Presidente, vale a dire da altro soggetto delegato dal Consiglio Direttivo.

L'adesione all'Associazione è a tempo indeterminato e non può essere disposta per un periodo temporaneo, fermo restando che in ogni caso si può ricorrere al diritto al recesso.

Nel 2020 i soci dell'Associazione in regola con il pagamento della quota sociale annuale - tutte persone fisiche - sono stati pari a 284; si riscontra quindi un significativo ridimensionamento della compagine sociale da mettere in relazione all'emergenza Covid. Negli ultimi anni, la compagine si era attestata sul valore di circa 500 soci. Una parte rilevante dei soci è costituita da famiglie i cui figli frequentano le attività educative di Periscopio e in questo senso l'Associazione può certamente essere considerata "un'associazione di famiglie".

Il 19 ottobre 2020 si è tenuta un'Assemblea Straordinaria per approvare le modifiche statutarie in ottemperanza alle prescrizioni del Codice del terzo Settore e un'Assemblea Ordinaria per approvare la Relazione del Presidente, il Bilancio di Esercizio 2019 e per la nomina dell'Organo di Controllo.

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

---

Il Consiglio Direttivo è l'organo di governo dell'Associazione, è composto da 7 consiglieri, che al 31 dicembre 2020 erano:

- Marcello Sottopietra – Presidente
- Caterina Stefani – Vice-Presidente
- Carlo Bellingreri
- Giovanni Depaoli
- Sara Sottopietra
- David Tacconi
- Francesco Vian

## L'ORGANO DI CONTROLLO

---

L'Organo di Controllo è monocratico ed è composto dal dott. Nicola Prandi

## LE RISORSE UMANE

I servizi socioeducativi e formativi sono certamente attività ad alta intensità di capitale umano. Così sono definite tecnicamente le attività che, come quelle di Periscopio, vedono generato il proprio valore aggiunto soprattutto grazie al lavoro. Ma non si tratta solo di avere il lavoratore al centro delle attività svolte: per natura un'associazione di promozione sociale pone al centro dei suoi processi la persona, nella sua complessità umana.

Va altresì rimarcato come, nel caso di un'associazione di promozione sociale, l'apporto del volontariato (cui si dedicherà una specifica trattazione) sia sempre prevalente rispetto a dipendenti e collaboratori retribuiti.

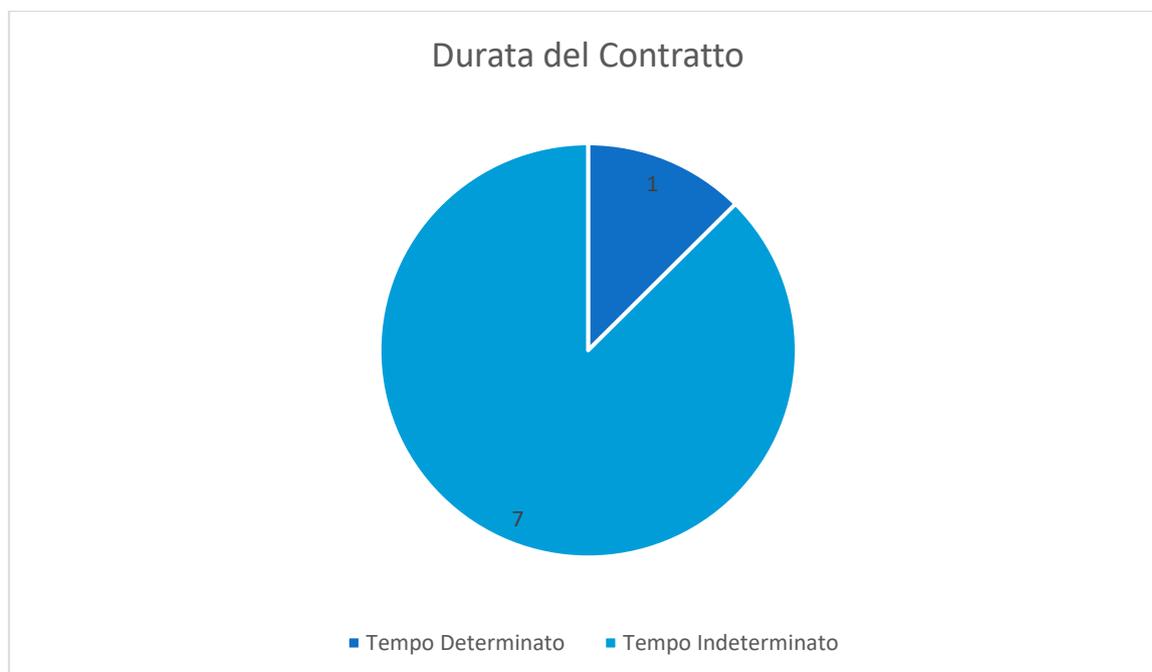
Presentare in questa sezione i dati relativi ai lavoratori dell'Associazione Periscopio APS significa quindi rappresentare solo parzialmente il patrimonio di risorse e professionalità messi in campo per la realizzazione dei servizi offerti. Bisogna dunque interpretare questi dati con un'ottica duplice: da una parte quella delle risorse umane (in questo caso quelle retribuite) che permettono la realizzazione le attività e ne determinano, grazie ad impegno e professionalità, la qualità e, dall'altra, quella dell'impatto occupazionale che Periscopio genera in termini numerici e puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro.

## DIPENDENTI E COLLABORATORI

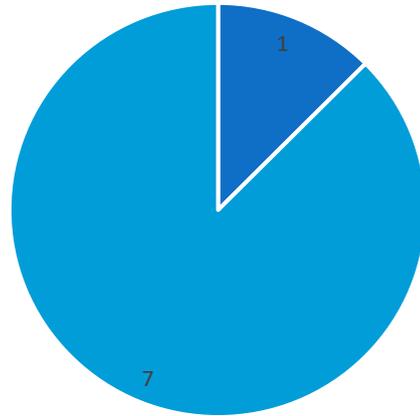
Al 31/12/2020 i lavoratori con un contratto di lavoro dipendente in Associazione sono 8 (di cui 7 part-time); nel corso del 2020 l'organico si è incrementato di una lavoratrice dipendente impiegata nei servizi di educativa scolastica per i quali l'associazione si è accreditata nel corso dell'estate.

Per lo svolgimento delle proprie attività, normalmente svolte per poche ore al pomeriggio, l'Associazione si avvale anche di collaboratori, liberi professionisti e volontari, di cui si evidenzia l'elevata professionalità essendo quasi tutti (>95%) in possesso di laurea e in continua formazione (long life learning); Per quanti attiene alle differenze di genere si rileva una elevata percentuale di lavoratrici/collaboratrici di genere femminile (75% dei dipendenti, 87% dei collaboratori).

L'impatto occupazionale può essere analizzato anche in termini di qualità del lavoro offerto, guardando ad alcuni parametri adottati per definire il buon lavoro. Un primo indice da considerare riguarda la stabilità occupazionale, quindi la tipologia di contratto applicata ai lavoratori: guardando ai soli lavoratori dipendenti, la percentuale di coloro che hanno un contratto a tempo indeterminato è dell'87,5%.

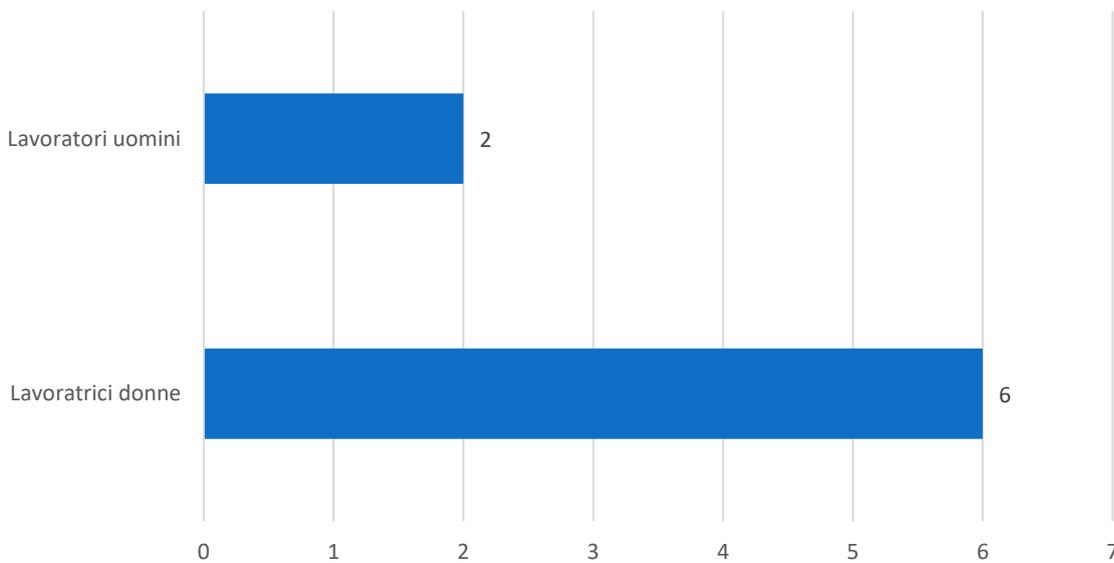


Tipo di contratto

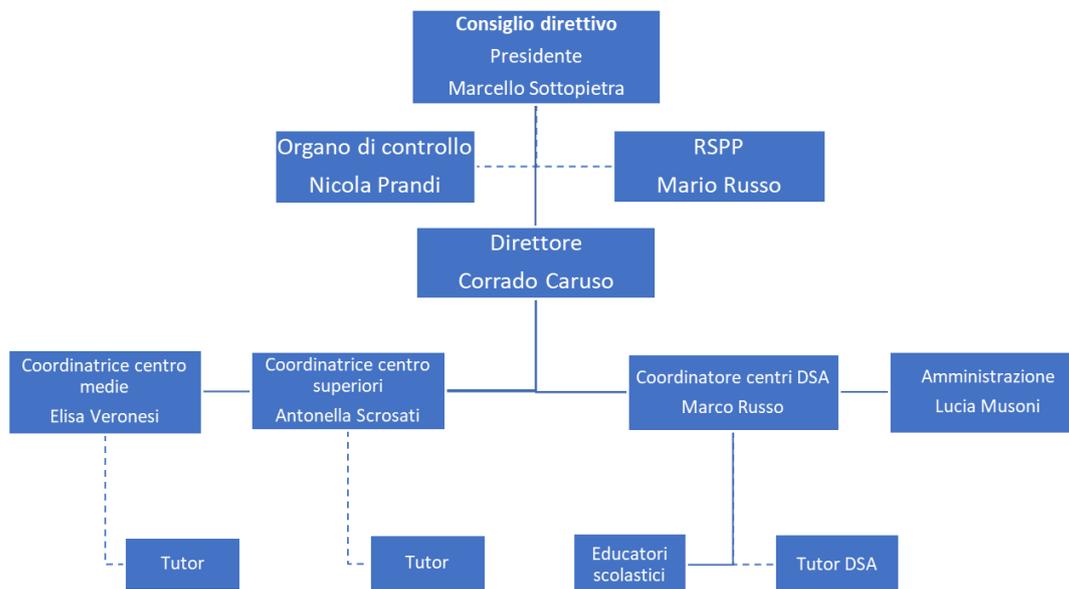


■ Lavoratori full-time ■ Lavoratori part-time

Occupazione Femminile



## ORGANIGRAMMA AZIENDALE NOMINATIVO



## COINVOLGIMENTO E FORMAZIONE

Associazione Periscopio APS è inoltre attenta ai propri lavoratori e collaboratori (e volontari) anche per quanto attiene la formazione. L'associazione prevede infatti una formazione strutturata indirizzata a tutti, oltre alla partecipazione a corsi ed a seminari.

Va inoltre evidenziato il coinvolgimento e il riconoscimento dei lavoratori, l'ascolto e la comunicazione tra lavoratori e Associazione attraverso incontri e momenti di staff, l'investimento nel benessere dei lavoratori e l'adozione di misure che promuovono le pari opportunità.

## FAMILY AUDIT E MISURE PER LA FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA E PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Periscopio APS è attenta ai temi del benessere organizzativo e della conciliazione famiglia e lavoro; l'impegno e le misure adottate sono dimostrate dai progetti realizzati e dai processi organizzativi certificati:

- nel corso del 2018, ha avviato una sperimentazione sulla “riorganizzazione degli orari di lavoro in un’ottica di conciliazione”. Approvato dall’Agenzia del Lavoro della Provincia di Trento, questo progetto è tuttora in corso;
- nella primavera del 2019, ha ottenuto la certificazione “Family Audit” - Conciliazione Famiglia & Lavoro; logo Family Audit si tratta di uno strumento di certificazione, riconosciuto su scala nazionale, con relativo e specifico marchio, che qualifica un'organizzazione come attenta alle esigenze di conciliazione famiglia-lavoro dei propri dipendenti. Le organizzazioni che

acquisiscono il marchio Family Audit sono iscritte in un apposito registro; la certificazione Family Audit consiste in un processo volontario e partecipato, finalizzato alla verifica e allo sviluppo di politiche di gestione del personale, attraverso l'individuazione di iniziative/azioni concrete che consentano di migliorare la conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa dei propri dipendenti.

- nella primavera del 2020, ha conseguito la certificazione "Più Valore" - Pari opportunità-valorizzazione differenze di genere, rilasciata dall'Agenzia del Lavoro della P.A.T..Logo Più Valore

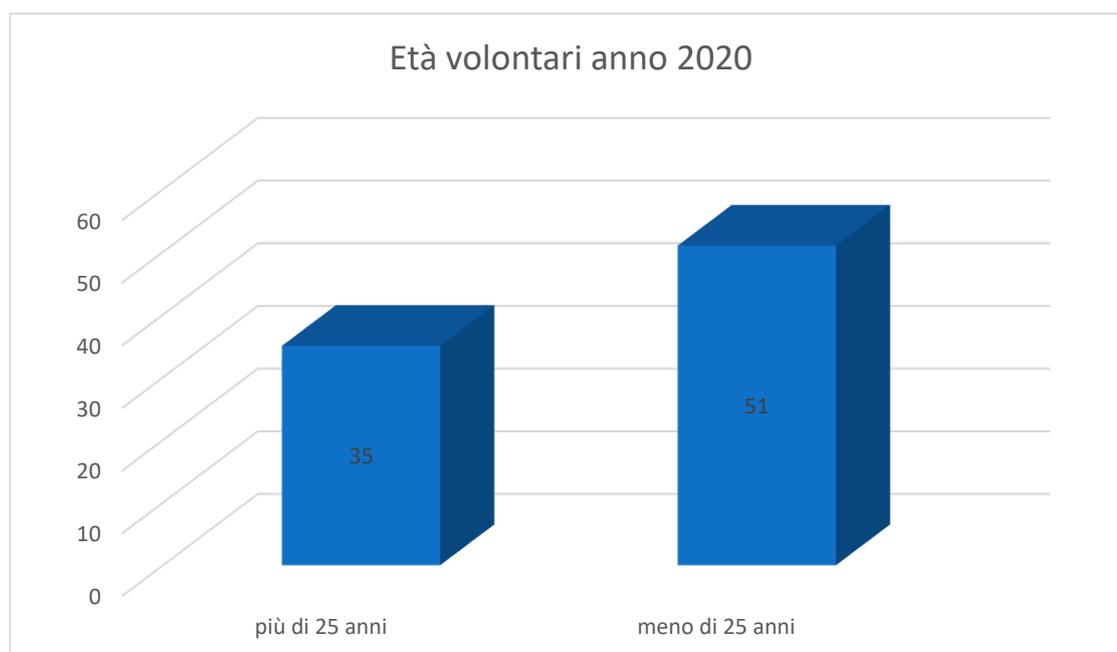
## VOLONTARIATO

L'Associazione Periscopio APS, in quanto associazione di promozione sociale, fa del volontariato un proprio elemento fondante e caratterizzante. I volontari collaborano alla realizzazione delle attività e ricordano a ciascuno il "valore e l'importanza di quello che facciamo", rinforzandone le motivazioni e sottolineandone i valori attraverso la gratuità del gesto.

Il 60% dei volontari di Periscopio ha meno di 25 anni; grafico a torta l'esperienza del volontariato, del dono di sé, del prendersi cura degli altri, rappresenta la massima espressione dell'approccio educativo di Periscopio e accompagna i ragazzi in un percorso di crescita personale, di autonomia e di responsabilità.

Nei servizi educativi la presenza di volontari adulti - ad esempio insegnanti in pensione - spinge i ragazzi a riflettere sull'attenzione che ricevono. Dato che qualcuno si sta prendendo cura di loro senza chiedere nulla in cambio, i ragazzi imparano in prima persona che cos'è l'altruismo e comprendono di "essere importanti" per l'altro.

Nel 2020 le norme di prevenzione del contagio Covid hanno significativamente inciso sulla possibilità di impiegare concretamente i volontari nelle attività, ma non ha fatto venir meno la loro vicinanza, il loro affetto e il loro sostegno in un momento così complicato.



## SERVIZIO CIVILE

Nel 2020 tre giovani di servizio civile hanno svolto la loro esperienza (due nella prima metà dell'anno, uno invece negli ultimi mesi dell'anno) presso l'Associazione "Periscopio APS".

Tale presenza, che ormai si rinnova da alcuni anni, risulta particolarmente preziosa per tutti i dipendenti e collaboratori dell'Associazione, che incontrano giovani competenti, entusiasti, motivati e che arricchiscono con le loro considerazioni, le loro proposte e il loro punto di vista tutte le attività organizzate e svolte da Periscopio.

## LE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

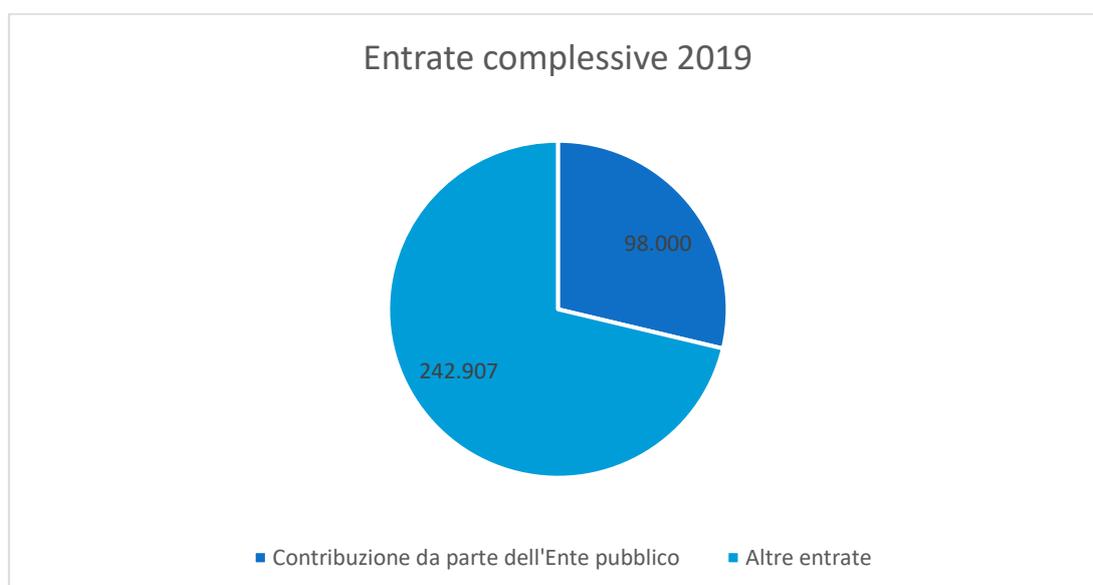
Per descrivere le risorse economiche e finanziarie di cui l'associazione può avvalersi per realizzare le sue attività facciamo riferimento ad alcuni dati del bilancio per l'esercizio 2019, nella consapevolezza che gli eventi del 2020 avranno certamente (si auspica per il solo 2020 e per pochi mesi del 2021) stravolto i dati che normalmente caratterizzano il Bilancio di Esercizio.

Non è quindi obiettivo di questa sezione la realizzazione di una riclassificazione del bilancio ma, piuttosto, si vuole esclusivamente riflettere su alcune caratteristiche economiche del Bilancio dell'Associazione e avere quindi degli elementi di riflessione sulla situazione economica e sulla sua possibile evoluzione.

### ENTRATE

Le entrate complessive del 2019 sono state pari a 340.907,64 euro, un valore sostanzialmente in linea con quello dei due esercizi precedenti i quali, invece, avevano mostrato una significativa crescita rispetto al passato.

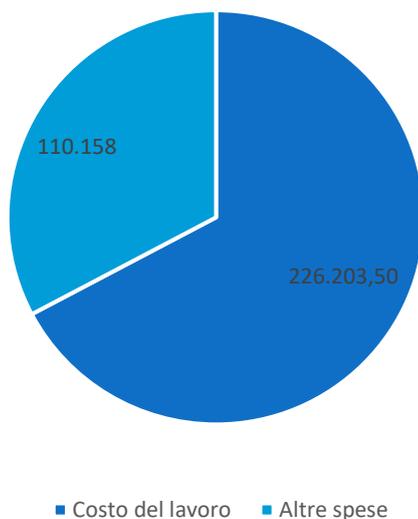
La contribuzione da parte dell'Ente Pubblico è pari a circa 30% (grafico a torta con dato puntuale 98000 euro) delle entrate complessive, mentre la parte prevalente deriva da compartecipazioni ai costi delle attività da parte delle famiglie e da fundraising. Queste ultime due voci, in particolare, dimostrano l'apprezzamento e la vicinanza dimostrata dagli stakeholder e dal territorio verso quanto viene fatto da Periscopio.



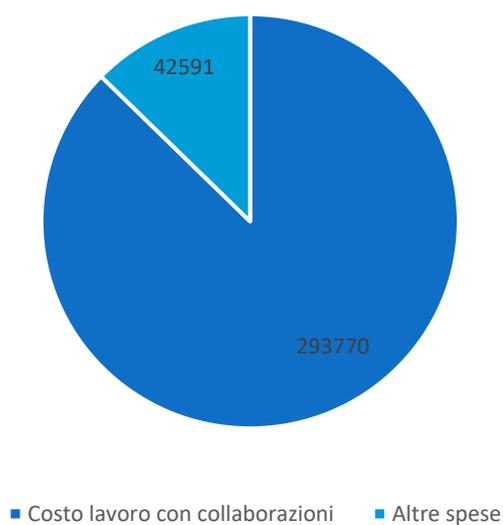
## USCITE – COSTO DEL LAVORO

Data la natura di attività a prevalente capitale umano, un indice di impatto economico che si vuole evidenziare è quello relativo al costo del lavoro, il quale approssima anche il benessere economico dei lavoratori e la redistribuzione di valore realizzata a favore di dipendenti e collaboratori. Nell'anno 2019 il costo del lavoro sostenuto è stato di 226.203,50€ con un'incidenza percentuale pari al 67,25% del totale dei costi (dato che sale al 77,6% se si considerano anche le collaborazioni per le docenze). grafico a torta su costo lavoro)

### Costo del lavoro dipendenti 2020



### Costo del lavoro con collaborazioni 2019



## UTILE D'ESERCIZIO

---

La situazione economica dell'Associazione, come qui brevemente presentata, ha generato per l'anno 2019 un utile pari ad €4560,39. Pur non trattandosi di un dato fondamentale data la natura di ente senza scopo di lucro, che mira ad offrire servizi di qualità al minor costo possibile a favore dei propri soci (sia nel 2019 sia nel 2020 non ha applicato incrementi di costo per le famiglie) Periscopio dimostra comunque una situazione complessivamente positiva ed efficiente in termini di gestione delle risorse e soprattutto di generazione di valore sociale per il territorio e come fonte di solidità per l'organizzazione dato che l'utile viene destinato a rafforzare il patrimonio dell'Associazione stessa. E' del tutto evidente che i risultati economici del 2020 e del 2021 saranno significativamente diversi da quelli degli anni precedenti e rappresenteranno una sfida per la continuità stessa dell'Associazione.

## PATRIMONIO

---

Al 31.12.2019 il patrimonio dell'Associazione costituito dagli utili d'esercizio accumulati nel corso degli anni era pari a 40.944,70 euro; una cifra non particolarmente elevata e la cui entità è strettamente correlata alla volontà dei Consigli Direttivi che si sono succeduti nel corso della vita dell'Associazione di supportare i ragazzi e le famiglie con il massimo delle risorse disponibili senza curarsi degli eventuali margini economici. Infatti, i Consigli Direttivi, pur assicurando l'equilibrio dei conti, si sono concentrati sulla realizzazione di ulteriori attività in risposta a nuovi e/o diversi bisogni.

## L'IMPEGNO PER IL FUTURO

### L'ORGANIZZAZIONE

---

L'organizzazione dell'Associazione Periscopio è per necessità agile, data la volontà di ridurre al minimo i costi di compartecipazione ai servizi da parte delle famiglie. Tuttavia, si ritiene che sia comunque efficace, oltre che efficiente, anche alla luce dei nuovi servizi implementati e delle varie certificazioni conseguite negli anni.

Tale organizzazione non subirà sostanziali modifiche o integrazioni nel prossimo futuro, ma verrà valorizzata e accompagnata anche attraverso attività di formazione e di tutoraggio, in un processo di ulteriore crescita finalizzata a sempre migliore e più ampia risposta ai nuovi bisogni di bambini, ragazzi e famiglie.

### RISORSE UMANE

---

Nel 2021 e negli anni a seguire sarà ulteriormente rafforzato l'impegno alla realizzazione di numerose e sempre più qualificate occasioni formative per il personale dipendente.

L'Associazione mostrerà poi la consueta attenzione verso i volontari, che con il loro agire ci fanno interrogare sul nostro agire, sull'importanza del dono di sé e sul prendersi cura dell'altro e, in generale, sul tema della solidarietà sociale.

Anche nel 2021 verranno proposti dei progetti di servizio civile per poter incontrare dei giovani che con la loro "freschezza", il loro entusiasmo, la loro voglia di fare e le loro considerazioni e proposte; tutto ciò rappresenta una ricchezza per tutto lo staff di Periscopio.

## LE SFIDE CHE CI ATTENDONO

---

Periscopio è chiamata già nei prossimi mesi a dimostrare un ulteriore innalzamento dei propri standard organizzativi e qualitativi attraverso il processo di autorizzazione/accreditamento dei servizi socioeducativi e socioassistenziali presso la Provincia Autonoma di Trento. In quest'ottica si sta dotando anche di un "Modello Organizzativo di prevenzione reati" (c.d. "Modello 231") e quindi di un Organo di Vigilanza.

Sempre in relazione all'accreditamento, oltre ai momenti di formazione già programmati, due dipendenti stanno frequentando il corso di 40 ore, organizzato dalla P.A.T. "Dare credito ai servizi di valore" sulla qualità dei servizi socioassistenziali.

I soci in aprile saranno poi chiamati all'elezione del nuovo Consiglio Direttivo, che si assumerà la responsabilità di guidare l'associazione nel prossimo triennio.

Inutile negare poi che una grande sfida dell'immediato futuro sarà l'equilibrio economico dell'Associazione, quale conseguenza degli effetti del prolungarsi della pandemia con la riduzione delle entrate economiche relative ad una minore o più incostante frequenza delle attività e all'incrementarsi dei costi, come ad esempio il costo di locazione della sede del Centro Periscopio di Trento, il quale in precedenza era ospitato presso una scuola pubblica in comodato gratuito.

Non verrà meno però la voglia di fare e di "mettersi in gioco" continuando ad accompagnare i giovani e a sostenere le famiglie con la curiosità, l'energia e l'entusiasmo che ha caratterizzato i nostri "primi 20 anni".